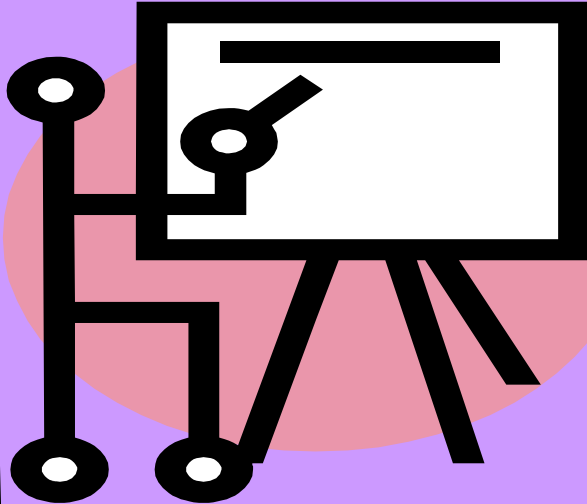


## MESLEKİ GELİŞİM GÖREVLERİ VE ÖĞRETMENİN SORUMLULUKLARI

Öğretmen, temel eğitimin son yıllarında gencin mesleki gelişimine yardımcı olmak için aşağıdakileri yerine getirmelidir:

Öğrencilerin gerçekçi bir benlik kavramı geliştirmelerine yardımcı olmak. Bunun için öğrencilerin kendi ilgi, yetenek ve özelliklerini tanımaya ve kabul etmeye başlamasına yardım etmek gerekir. Gençlere kendi ilgilerini, yeteneklerini sınıma ve keşfetmelerini sağlayacak çeşitli etkinlikler sunulmalıdır. Bu etkinlikler ders içi veya ders dışı öğrenme yaşantıları, oyun, spor, sosyal ya da kültürel faaliyetler şeklinde olabilir. Bütün bu yaşantılar içinde gencin farkında olmadığı ilgi ve yeteneklerini, ortaya koymasını sağlanmaya çalışılmalıdır.



**Eğitimdir ki bir milleti ya hür, bağımsız,  
şanlı, yüksek bir topluluk halinde yaşatır;  
ya da milleti esaret ve sefaletle terk eder.**

**M. Kemal Atatürk**



## MESLEK SEÇİMİNDE ÖĞRETMENLERİN ROLÜ



## MESLEK SEÇİMİ

### Meslek seçiminde öğrenciler nelere dikkat etmeli?

- 1-Kendini tanıma,
- 2-Meslekleri tanıma,
- 3-Akademik bakımdan güçlü olunan alanları bilme,
- 4-Gelecekle ilgili planları netleştirme
- 5-Dış etkenlerden arınma (Aile, çevre vs.)

### ÖĞRENCİLER MESLEĞİNİ SEÇERKEN AŞAĞIDAKİ SORULARA CEVAP ARAMALI

#### Mesleğin Niteliği

O meslekte çalışan kişilerin çalışma süreleri içinde neleri gerçekleştirdikleri ve yaptıkları işin arkasında yapmakla yükümlü olduğu faaliyetlerdir.

#### Çalışma Ortamı Nasıldır?

Mesleğin tehlikeli yanı var mı? İş ortamının sıcaklığı, ışığı, görüntüsü nasıldır.? Kapalı veya açık bir havada mı yapılıyor?

#### Mesleğe Hazırlanma

Gerekli olan eğitim dönemi ne kadar? Okul sonrası özel bir hazırlık gerekiyor mu?

#### Mesleğe Girmek İçin Aranılan Özellikler

Yaş, cinsiyet, boy, kilo ve dış görünüşle ilgili şartlar var mı?



#### Mesleğe Giriş – Emekli Olma Koşulları

Mesleğe nasıl girilir? Sınavla, atama veya kişisel gayretle mi? Hangi yaşlar arasında yapılabilir? Sosyal güvenliği var mı?

#### Meslekte İlerleme

Meslekte ilerleme neye bağlıdır? Çalışmaya mı? Kıdeme mi? Bu meslekten başka geçiş yapılabilir mi?

#### Mesleğin Olumlu ve Olumsuz Yönleri

Mesleği yapanlar için mesleğin en olumsuz ve en cazip tarafı nelerdir? Mesleğin toplumdaki saygınlığı nedir?

#### İş Bulma İmkânı

Seçilecek mesleğe olan talep ne durumda? Bölgeye veya mevsime göre gereklilik gösteriyor mu? İş bulmak kolay mı? Bu mesleğe duyulan ihtiyacın azalması veya artması söz konusu mu? Kamu ve özel sektörde iş bulunabileceği gibi serbest çalışma imkanı da verebiliyor mu?

#### Mesleğin Getireceği Kazanç

Bu meslekte çalışanların ortalama kazançları ne kadar? Kazançlar günlük, haftalık, aylık veya mevsimlik olarak değişiyor mu?



## ORTAÖĞRETİM DÖNEMİNDE MESLEKİ REHBERLİĞİN AMAÇLARI

**Lise yıllarında ergene sağlanacak mesleki rehberlik hizmetlerinin aşağıdaki yönlerden onun mesleki gelişimine yardımcı olması gerekir:**

1. Lisedeki programlar içinden kendine uygun branş/dalı seçmeleri, kendi ilgi ve yeteneklerine uygun seçmeli dersleri ve ders dışı etkinlikleri seçmeleri,
2. Kendi ilgi, yetenek, özellik ve koşullarına uygun üst öğrenim alternatifleri hakkında bilgi edinmeleri,
3. Kendi ilgi, yetenek ve özelliklerine uygun meslek/iş alternatifleri ve koşulları hakkında doğru ve geçerli bilgiler edinmeleri,
4. Eğitimsel ve mesleki kararlarını uygulanabilirlik ve kendine uygunluk açısından gerçekçi olarak değerlendirebilmeleri,
5. Düşündüğü üst öğrenim ve meslek alternatifleri açısından kendi güçlü ve sınırlı yönlerinin farkında olmaları,
6. Mesleki karar vermede kişisel değerlerin (önceliklerin) önemini kavramaları,
7. Mesleki kararda kişiyi sınırlayan etkenleri (ülkedeki eğitim-iş olanakları, bölgesel farklılıklar, bireysel özellikler vb.) dikkate almaları,
8. Üniversite sınavına hazırlanmaları,
9. Liseden sonra iş yaşamına atılacaklar için iş olanakları araştırma, işe girme ve yerleşmeleri,
10. Yaptığı seçim/aldığı kararları gerçekleştirmede bireysel sorumluluklarını kabul etme ve üstlenmeleri,
11. Mesleki sorumlulukların getireceği stresleri, iş yaşamının güçlüklerini anlamaları,
12. Mesleki kararların aileyi de içermesine çalışma, çıkabilecek çatışmaları önleme, uzlaşmalarına yardım.